FO-SF-0025	Evaluación integral del candidato		
Emisión: 7/4/2026	Revisión: 7/4/2026	Versión: 1	Formato
Área: RECURSOS HUMANOS			SENDERO FUEL

1. CONSOLIDADO DE EVALUACIÓN INTEGRAL

Componente	Resultado	Nivel de riesgo	Observaciones
Documentación	*Viable*	*Bajo*	*Completo*
Entrevista RH	*Viable*	*Bajo*	*Viable*
Evaluación técnica	*Viable*	*Bajo*	*Recomendable*
Referencias laborales	*Viable*	*Bajo*	*Positivas*
Desempeño previo	*Viable*	*Bajo*	*Positivo*
Incidencias previas	*Viable*	*Bajo*	*Ninguna*

2. CONCLUSIÓN DE LA EVALUACIÓN

Resultado global	X Viable ☐ Viable con restricciones ☐ No viable
Nivel de riesgo	☐ Alto ☐ Medio X Bajo
Restricciones o controles compensatorios	*Ninguno*
Recomendación final	*Aprobado*

3. COMENTARIOS COMPLEMENTARIOS

Comentarios, condiciones de ingreso o acciones previas a la contratación

Perfil alineado al puesto con potencial de desarrollo a corto plazo.
Muestra buena disposición al aprendizaje y adaptación al entorno.
*Recomendable para integrarse al equipo con acompañamiento inicia*l.

Recursos Humanos | Seguridad de la Información | Área solicitante