FO-SF-0023	Evaluación de desempeño previo		
Emisión: 7/4/2026	Revisión: 7/4/2026	Versión: 1	Formato
Área: RECURSOS HUMANOS			SENDERO FUEL

1. DATOS DEL CANDIDATO

Candidato	*Axel Martínez Rentería*
Puesto	*Analista Administrativo*
Fecha	*20-Marzo-2026*
Responsable de evaluación	*Lizette Julie Cortes*

2. CONSOLIDADO DE DESEMPEÑO PREVIO

Empresa	Periodo	Fortalezas	Áreas de oportunidad	Calificación
Bordados – Serigrafía Martínez	*2021-2024*	*Responsable con actividades*	*Innovación*	*99*
Enerser	*2024-2026*	*Proactiva*	*Resolución de conflictos*	*98*

3. CONCLUSIÓN GENERAL

Tendencia de desempeño	X Favorable ☐ Mixta ☐ Desfavorable
Confiabilidad observada	X Alta ☐ Media ☐ Baja
Conclusión	*Aprobado*

4. RECOMENDACIÓN

Recomendación sobre desempeño previo y viabilidad para el puesto

Desarrollar la resolución de conflictos y capacidad de análisis.

Analiza RH

Revisa