| FO-SF-0021 | Entrevista técnica o funcional | | | |
|---|---|---|---|---|
| Emisión: 7/4/2026 | Revisión: 7/4/2026 | Versión: 1 | Formato | |
| Área: RECURSOS HUMANOS / ÁREA SOLICITANTE | | | | SENDERO FUEL |

## 1. DATOS DE LA EVALUACIÓN TÉCNICA

| | |
|---|---|
| Candidato | Axel Martínez Rentería |
| Puesto | Analista Administrativo |
| Área evaluadora | Mantenimiento de Cartera |
| Fecha | *19-Marzo-2026* |
| Evaluador técnico | *Nydelva Viviana Rios Mendoza* |

## 2. COMPETENCIAS TÉCNICAS EVALUADAS

| Competencia / criterio | Pond. | Resultado | Observaciones |
|---|---|---|---|
| Conocimiento del puesto | 100 | 95 | *Demuestra entendimiento de las funciones clave del rol.* |
| Herramientas / sistemas | 100 | 90 | *Manejo intermedio Office* |
| Análisis y resolución | 100 | 85 | *Propone soluciones viables y eficientes, acorde a experiencia.* |
| Documentación | 100 | 100 | |
| Seguridad de la información | 100 | 98 | *Muestra conciencia sobre riesgos y protección de datos.* |
| Manejo de incidencias | 100 | 85 | |
| Comunicación técnica | 100 | 90 | *Explica conceptos de forma clara y precisa.* |

## 3. PRUEBA O CASO PRÁCTICO

Descripción breve de la prueba, resultados y consideraciones del evaluador

*El candidato demuestra un nivel adecuado en la mayoría de las competencias evaluadas.*
*Evaluación psicométrica Evaluatest y Etegrity.*

## 4. RESULTADO TÉCNICO

| | |
|---|---|
| Dictamen | X Aprobado ☐ Aprobado con observaciones ☐ No aprobado |
| Nivel recomendado | ☐ Junior ☐ Intermedio X Senior |
| Restricciones o capacitación requerida | *Solución de problemas y capacidad de análisis* |

| FO-SF-0021 | Entrevista técnica o funcional | | | |
|---|---|---|---|---|
| Emisión: 7/4/2026 | Revisión: 7/4/2026 | Versión: 1 | Formato | |
| Área: RECURSOS HUMANOS / ÁREA SOLICITANTE | | | | **SENDERO FUEL** |

Evaluador técnico

Jefe inmediato